

EOS Management Consulting

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

1. Il nostro impegno

EOS Management Consulting riconosce la parità di genere come principio fondamentale di equità, qualità organizzativa e sostenibilità del business.

In coerenza con i propri valori e con il proprio ruolo di società di consulenza in ambito organizzativo e people management, EOS si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e orientato alla valorizzazione delle competenze, indipendentemente dal genere.

La presente Politica è adottata ai sensi della UNI/PdR 125:2022 e si applica a tutte le persone che operano per conto della Società.

2. Principi guida

EOS fonda la propria azione sui seguenti principi:

- **Parità di opportunità** nei processi di selezione, sviluppo e crescita professionale
- **Equità retributiva** a parità di ruolo, responsabilità e competenze
- **Valorizzazione del merito** come unico criterio di progressione
- **Tutela della genitorialità** e promozione della corresponsabilità
- **Prevenzione di ogni forma di discriminazione o molestia**
- **Rispetto e ascolto attivo** delle persone

3. Ambiti di applicazione

L'impegno di EOS si traduce in azioni concrete nelle seguenti aree:

Governance

- Presidio organizzativo dedicato al monitoraggio della parità di genere
- Riesame periodico da parte del Leadership Team e del Consiglio di Amministrazione

Processi HR

- Procedure di selezione e valutazione neutrali rispetto al genere
- Monitoraggio delle promozioni e delle progressioni di carriera
- Attenzione agli eventuali squilibri nelle aree di responsabilità

Equità retributiva

- Analisi periodica del pay gap per livello organizzativo
- Azioni correttive in caso di scostamenti non giustificati

Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

- Politiche migliorative rispetto al CCNL di riferimento
- Piano di rientro strutturato post-maternità/paternità
- Flessibilità organizzativa e smart working

Prevenzione molestie e discriminazioni

- Procedura dedicata per la segnalazione e gestione di comportamenti non conformi
- Tolleranza zero verso qualsiasi forma di abuso o discriminazione

4. Sistema di gestione e monitoraggio

EOS adotta un Sistema di Gestione per la Parità di Genere che prevede:

- Definizione di obiettivi misurabili

EOS Management Consulting s.r.l.

Via Amedei 8 – 20123 – Milano

Tel. +39 02 7772181 – eos@eosmc.com – www.eosmc.com

Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v. – P. IVA, C.F. e numero d'iscrizione al Registro delle Imprese di Milano 11241590154 – REA MI-1448266

- Monitoraggio di indicatori (KPI) coerenti con la UNI/PdR 125
- Piano strategico di miglioramento
- Riesame periodico della Direzione

La Politica è oggetto di revisione almeno biennale o in caso di modifiche organizzative rilevanti.

5. Responsabilità

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è condivisa:

- dal Managing Partner
- dal Leadership Team
- dal Consiglio di Amministrazione
- dal Referente per la Parità di Genere
- da tutte le persone che operano in EOS

Ogni collaboratore e collaboratrice è chiamato/a a contribuire attivamente alla costruzione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

6. Comunicazione

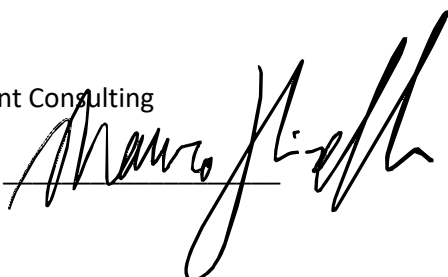
La presente Politica:

- è pubblicata sul sito istituzionale di EOS
- è comunicata internamente a tutto il personale
- è resa disponibile ai clienti e agli stakeholder che ne facciano richiesta

Milano, 05.02.2026

Per EOS Management Consulting

Il Managing Partner

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro L.elli', is written over a horizontal line.